



PANDUAN PENGHARGAAN DOSEN BERPRESTASI

FIP JIP 2023

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA



www.fipjip.uny.ac.id



FIPP UNY OFFICIAL



fipp.unyofficial



FIPP UNY OFFICIAL



FIPP UNY OFFICIAL



DAFTAR ISI



02	Daftar Isi
03	Latar Belakang
04	Tujuan dan Manfaat
05	Persyaratan dan Kriteria
06	Proses Penghargaan
07	Dokumen Yang Diperlukan
08	Penilaian
09	Jadwal Kegiatan
10	Narahubung



LATAR BELAKANG

Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya.

Dalam rangka pelaksanaan Forum FIP JIP yang pada tahun 2023 dilaksanakan di FIPP UNY, dilakukan Pemilihan Dosen Berprestasi FIP JIP Tahun 2023 sebagai agenda rutinnya. Pemilihan dosen berprestasi ini diharapkan menjadi salah satu cara dalam pengembangan manajemen akademik dan dapat berperan dalam menumbuhkembangkan suasana akademik yang lebih baik. Penghargaan terhadap dosen berprestasi ini harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat dosen sebagai penggali dan pengembang ilmu, teknologi, dan seni serta budaya, peneliti dan pengabdian pada masyarakat. Kegiatan ini diharapkan mendorong dosen berprestasi menjadi lebih produktif dan menjadi motivator bagi dosen lainnya.



TUJUAN & MANFAAT

Kegiatan ini bertujuan memberi pengakuan kepada dosen yang secara nyata dan luar biasa melakukan kegiatan tridharma perguruan tinggi yang hasilnya dapat dibanggakan dan bermanfaat bagi kemajuan peningkatan kualitas akademik dan kelembagaan. Pemilihan dosen berprestasi diharapkan bermanfaat dalam:

- Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan sivitas akademika untuk meningkatkan kinerja tridharma dan meningkatkan produktivitas lembaga;
- Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmuwan yang terpuji, semangat pengabdian, dan dedikasi di bidang pendidikan;
- Menumbuhkan kebanggaan di kalangan dosen terhadap profesinya.



PERSYARATAN & KRITERIA

Dosen yang diajukan dalam pemilihan dosen berprestasi harus memenuhi syarat dan ketentuan yang berlaku seperti berikut:

1. Dosen tetap yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai dosen tetap, memiliki NIDN, dan diusulkan secara tertulis oleh Dekan melalui Surat Tugas.
2. Dosen yang dalam lima tahun terakhir (2019 s.d. Juni 2023) memiliki prestasi yang sangat bermanfaat dan dapat dibanggakan lembaga asal, serta diakui pada tingkat nasional maupun internasional.
3. Dosen yang diusulkan tidak berstatus Tugas Belajar (TB).
4. Setiap universitas hanya dapat mengajukan calon dosen berprestasi masing-masing 1 (satu) orang dengan jabatan akademik maksimal Lektor Kepala.
5. Dosen yang pernah menjadi pemenang pertama pada pemilihan dosen berprestasi Forum FIP JIP dan juara pertama, kedua, dan ketiga di Kementerian tidak berhak diusulkan/mengikuti pemilihan dosen berprestasi FIPJIP.
6. Dosen yang memiliki Karya Prestasi Unggul:
 - a. Pendidikan dan Pembelajaran:
 - 1) Buku teks, buku referensi, buku ajar yang diterbitkan oleh penerbit nasional atau penerbit luar negeri.
 - 2) Karya sastra, karya seni yang diterbitkan oleh penerbit nasional atau penerbit luar negeri.
 - 3) Metode/media/teknologi pembelajaran kreatif dan inovatif.
 - 4) Metode/model pemotivasian pembelajaran kepada mahasiswa.



- 5) Menjadi dosen tamu pada PT dalam dan luar negeri.
 - 6) Partisipasi dalam program Merdeka Belajar Kurikulum Merdeka.
 - 7) Membimbing kegiatan ekstra dan intrakurikuler mahasiswa. (Mis. Membimbing PKM, dan sejenisnya) yang dibuktikan dengan SK penugasan dan bukti kejuaraan/prestasi mahasiswa.
- b. Penelitian dalam bentuk:
- 1) Hak Kekayaan Intelektual (hak paten, desain industri, dan hak cipta).
 - 2) Tulisan/publikasi pada jurnal ilmiah nasional yang terakreditasi maupun jurnal internasional bereputasi (misalnya, terindeks di ISI Thompson Reuters, Scopus atau yang setara).
 - 3) Dampak dari publikasi ilmiah yang antara lain ditunjukkan oleh jumlah H-index dan sitasi di Scopus. (Catatan: Dosen bertindak sebagai first atau corresponding author minimal pada satu paper).
 - 4) Karya tulis ilmiah yang disajikan pada seminar ilmiah di tingkat nasional/internasional sebagai Keynote Speaker atau Invited Speaker.
 - 5) Keterlibatan dalam penelitian internasional.
 - 6) Penghargaan akademik pada tingkat nasional dan internasional.
- c. Pengabdian pada Masyarakat dalam bentuk:
- 1) Aplikasi Teknologi Tepat Guna yang bermanfaat bagi pembangunan
 - 2) Model penataan lingkungan.
 - 3) Model pemberdayaan masyarakat
 - 4) Model pengembangan kemitraan
 - 5) Keterlibatan dalam membuat naskah kebijakan publik
 - 6) Hal lain yang relevan dengan dua darma lainnya



PROSES PEMILIHAN

Pemilihan dosen berprestasi dilakukan melalui langkah-langkah berikut.

1. Dekan mengusulkan calon dosen berprestasi 1 (satu) orang (dosen) dengan jenjang jabatan akademik maksimal Lektor Kepala ke panitia melalui Surat Tugas.
2. Proses pemilihan dosen yang diusulkan dari fakultas diserahkan pada masing-masing LPTK.
3. Dekan mengirimkan surat tugas calon dosen berprestasi yang diusulkan untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi ke panitia tautan <https://di.uny.ac.id/DosenBerprestasiFIPJIP2023> paling lambat hari Jumat tanggal 25 Juni 2023 pukul 23.59 WIB.
4. Dosen yang menjadi utusan fakultas mengirimkan berkas lampiran kinerja ke panitia pemilihan dosen berprestasi melalui link yang akan diberitahukan kemudian paling lambat hari Sabtu, 24 Juni 2023 jam 23.59 WIB.
5. Panitia Forum FIPJIP membentuk Tim Penilai untuk melaksanakan penilaian dokumen portofolio.



DOKUMEN YANG DIPERLUKAN

Dokumen yang dikirim ke panitia Pemilihan Dosen Berprestasi terdiri atas:

- 1.CV dosen yang diutus untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi (format terlampir).
- 2.Karya prestasi unggul untuk bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.
- 3.Surat pernyataan dosen yang bersangkutan bermaterai bahwa semua karya ilmiah, karya seni, karya olah raga yang diajukan untuk penilaian dosen berprestasi bebas dari plagiarisme.
- 4.Semua dokumen diunggah pada link **<https://di.uny.ac.id/DosenBerprestasiFIPJIP2023>**



PENILAIAN DOKUMEN

Juri

Juri yang menilai dokumen yang ditetapkan oleh Panitia Pelaksana.

Penilaian Dokumen

- Penilaian dilakukan terhadap semua berkas/ dokumen yang dikumpulkan oleh Peraih Tenaga Kependidikan
- Hasil Penilaian Juri ditetapkan melalui Sidang Pleno
- Hasil Ketetapan bersifat Mutlak



JADWAL KEGIATAN

No	Kegiatan	Tanggal
1	Pemilihan Dosen Berprestasi di Tingkat Perguruan Tinggi	2 - 25 Juni 2023
2	Pengiriman Portofolio Dosen Berprestasi	25 - 26 Juni 2023
3	Verifikasi Portofolio	28 Juni 2023
4	Penetapan Hasil	29 Juni 2023
5	Penyerahan Penghargaan	5 Juli 2023



NARAHUBUNG PANITIA FIP JIP

Kesekretariatan FIP JIP 2023

Gedung Abdullah Sigit Lt I,
Fakultas Ilmu Pendidikan dan Psikologi
Universitas Negeri Yogyakarta

Contact Person:

0858 9215 0094 (Firman)
0813 2842 9636 (Nurtanio)
0813 2565 9833 (Agus Basuki)

Email:

fipjip@uny.ac.id

Website:

<https://fipjip.uny.ac.id>

Mengetahui



Prof. Dr. Sujarwo, M. Pd.
Dekan FIPP UNY



Dr. Drs. Bambang Saptono, M. Si
Ketua FIP-JIP 2023